



한국원자력산업협회는 124개 단체회원사에 대한 혜택 제고 방안으로 회원사들을 직접 방문, 회사 현황을 파악하여 본지를 통해 홍보하고 기업 애로사항 등은 원산이 운영하고 있는 원전기업지원센터에 데이터를 축적하고 있습니다. 회원사 여러분의 적극적인 참여를 바랍니다.

## 국내외 발전소 품질검사, 콘크리트시험, 설계 및 자료관리용역의 선두주자 (주)코센

### 신원재

한국원자력산업협회 경영혁신실 과장

**주**식회사 코센(KOCEN Co., Ltd.)은 정부  
**우**의 공기업 구조개선 정책에 따라, 1998  
년 12월 한국전력기술(주)로부터 분사하여 설립  
된 엔지니어링회사이다.

엔지니어링사업자 11개 전문분야의 인허가와  
한수원 가동원전 기계 및 구조분야 Q등록, 발전  
소 관련 특허 15건 등을 보유한 (주)코센은 최적  
의 경험인력과 특화된 기술시스템을 바탕으로  
자체 브랜드 이미지를 높여왔다.

국내외 원전 및 기타 플랜트의 기자재 시공품  
질검사, 콘크리트시험, 설계엔지니어링, 자료관  
리 분야에서 탁월한 실적을 이루며 공기업 분사  
정책의 성공사례로 손꼽히기도 한 (주)코센은 에  
너지전환 속 '제2의 도약기' 비전을 선포하며 새  
로운 미래를 그리고 있다. 이에 한국원자력산업  
협회에서는 (주)코센을 방문하여 임영하 대표이  
사 이야기를 들어보는 시간을 가졌다.



임영하 대표이사는 (주)코센이 다시 한국기업이 된 배경을 설명하며, 이제는 제2의 도약을 위해 부단히 준비 중이라고 강조했다.

(주)코센은 국내에 건설된 모든 원전에서의 사  
업수행 경험이라는 탁월한 실적을 바탕으로,  
UAE 바라카(Barakah) 원전의 품질검사, 콘크  
리트시험, 설계, 자료관리용역을 성공적으로 수  
행하고 있다.

주력사업 중 하나인 기자재 품질검사분야에  
서는 KS Q ISO/IEC 17020 품질검사시스템  
을 구축하여 한국인정기구 (KOLAS, Korea  
Laboratory Accreditation Scheme)로부터 원  
자력발전설비 품질검사에 대한 국가공인검사기

관으로 인정받았다.



(주)코센은 KOLAS 인정을 통해 제3자 검사기관으로서의 신뢰성과 공공성, 독립성을 확보하였다.

이로써 제3자 검사기관으로서의 신뢰성과 공공성 및 독립성을 확보하였으며, 기자재의 안전성과 효율성을 담보함으로써 세계 발전시장에서 요구하는 높은 수준의 기자재 공급에 기여하였다.

최근에는 사우디원전 보조기기분야 현지업체 실사용역을 수주하여 국내 기자재품질검사 Top 1 공급기업으로서의 위상을 보여주고 있다.

(주)코센은 콘크리트시험 분야에서도 국내 모든 원전과 바라카 원전, 방사성폐기물 처분시설에서의 사업수행 경험을 보유한 이 분야 최고의 기업이다.

4개의 콘크리트시험소(신한울, 신고리, 월성, UAE)는 시멘트, 골재 및 관련 분야에 대한 KS Q ISO/IEC 17025 품질시험시스템을 구축하여 KOLAS 국제공인시험기관으로 인정받았으며, 다수의 콘크리트 관련 특허를 바탕으로 고품질의 콘크리트와 콘크리트 품질관리를 원하는 사업주에게 맞춤형 서비스를 제공하고 있다.

최근 안정적으로 성장하고 있는 설계엔지니어



(주)코센은 KEPIC QAP 품질보증시스템 및 ASTM C1077 요건을 충족하는 KOLAS 국제공인시험기관 용역수행을 통해 최상의 콘크리트 품질을 담보한다.

어린분야에서는 국내 건설 중 원전, 화력발전소의 상세 및 현장설계, UAE 바라카 원전 배관설계 및 가동원전 설계개선 용역 등을 우수한 설계 품질로 수행하고 있다.

이외에도 발전소, 공항과 같은 대규모 사회간접자본 시설이 보유한 방대한 양의 자료를 생성, 활용, 보존, 이관 폐기하는 등의 자료관리 전 과정을 사업주의 요건에 맞추어 수행함으로써 고객의 신뢰를 높이 쌓고 있다.

### 창립 20주년을 맞이하여 '제2의 도약기' 선포

2018년 7월에는 독일 TÜV SÜD 社에서 대경기술(주)로 주주가 바뀌고, 창립 20주년을 맞이하며 (주)코센은 제2의 도약기를 선포하였다.

대경기술(주)은 사업 초기의 설계 단계에서부터 제조 및 설치 시공과 시운전 등 일련의 과정을 동시에 처리할 수 있는 능력을 보유한 국내 유일의 중소기업으로서 발전소 계전 설계 및 공사



분야 선도업체이다.

최근에는 대경기술(주)과 공동 시너지를 내면서 가동원전설계, 원전해체설계, 중소형 및 수출용 신형연구로 등의 사업진출에 박차를 가하고 있다.

“비록 에너지전환 정책의 충격으로 인원감축 및 부득불 매출감소가 있었지만 이러한 환경변화 속에서도 주력사업과 고부가사업에 매진하여 1인당 생산성과 영업이익률을 높이는 등 제2의 도약을 향한 준비를 부단히 하고 있다”고 임영하 대표이사는 밝혔다.

어려운 시기일수록 ‘기술중시’라는 사훈 아래, 경영방침(core values)인 상호존중, 자기계발, 품질제고를 통해 고객신뢰를 강화하고자 하는 (주)코센의 의지를 엿볼 수 있다.

### 내부 경영혁신과 임직원 동기부여를 통한 지속성장 추구

내부 경영에서의 부단한 혁신과정도 회사 발전의 주요 원동력이었다. 분사 초기 (주)코센은 연공서열에 의해 자동으로 승호, 승급되는 인사제

도를 실적에 따른 연봉제로 과감히 바꾸었다.

이후 탈원전 등의 외부 사업환경의 변화에 대응하며 회사의 자생력을 높이고, 정기적인 노사 협의와 투명한 경영정보 공유 등의 합리적인 인사제도 운영을 통해 현재까지 무분규의 상생협력 노사관계를 유지하고 있다.

또한 면허장려금 제도는 직원 간 기술자격 취득에 대한 동기 부여를 해주어 현재 120명의 직원이 200여 개의 자격증을 소지하게 되었고, 이는 곧바로 (주)코센의 경쟁력이 되었다.

사내근로복지기금, 효도휴가비, 동우회활동비 지원, 휴양시설지원, 의료비보조금, 가족포함 프리미엄 건강검진, 금연지원금 등 대기업 못지않은 사내복지시스템은 일-가정의 양립과 균형을 중시하는 회사문화를 잘 보여준다. 임영하 대표이사는 “직원이 행복해야 회사가 발전한다”고 강조하며 앞으로 가족친화경영을 더욱 강화해 나갈 것이라고 밝혔다. 직원 모두가 한 배를 탔다는 가족의식과 함께, 제2의 도약기를 향해 힘차게 향해하는 (주)코센의 미래가 사뭇 기대된다.

**KIIF**