



## 새로운 비전 수립과 조직 활성화로 지속가능경영 실현



**최익수**  
한전원자력연료(주) 사장

- 인하대학교 경제학 학사
- 前 한국전력공사 대전충남지역본부 본부장
- 前 한전원자력연료(주) 경영관리본부장
- 現 한전원자력연료(주) 사장

**독**자 여러분, 안녕하십니까. 한전원자력연료 사장 최익수입니다. 이렇게 지면을 통해서 인사드리게 되어 반갑습니다. 현재 에너지 산업구조는 세계적으로 커다란 패러다임의 전환을 맞이하고 있습니다. 기후변화와 탄소중립, 수소경제 등 세계적인 에너지 전환의 흐름에 따라 전력의 안정적 공급이 더욱 중요해질 전망이며 이를 위해 원자력의 새로운 역할이 필요한 시기라고 여겨집니다.

한전원자력연료는 국내 유일의 원자력연료 전문 기업으로 1982년 설립 이후 원자력연료 제조 및 설계기술을 국산화하여 고성능·고품질의 연료를 국내 원전에 전량 공급하고 있습니다. 뿐만 아니라 해외시장 진출에도 적극적으로 임하여 UAE원전 4기에 원자력연료를 수출하고 있습니다. 또한 원전 운영에 필수적인 노심 설계와 안전해석 등 엔지니어링 기술을 독자적으로 수행하고 있으며, 연료 검사 및 수리를 위한 서비스도 제공하고 있습니다.

우리 회사는 에너지 전환 시대에 맞춰 지속성장을 위한 신기술 및 신사업을 지속 개발하여 미래 성장 토대를 구축하기 위해 다각도로 노력하고 있습니다. 이러한 정책적 변화에 선도적으로 대응하기 위해 지난 5월 26일 임직원들의 지혜와 뜻을 모아 새로운 경영방침과 슬로건을 선포했습니다. 新경영방침에는 안전과 혁신을 강조하여 에너지 전환 시대에 지속가능한 경영환



[그림 1] 한전원자력연료 본사 전경

경을 조성하고 고객감동을 통해 사회적 가치가 실현될 수 있도록 하였습니다.



[그림 2] 한전원자력연료 경영방침과 슬로건

에너지 전환정책에 따른 국내 원전 시장 규모가 축소가 예상됨에 따라 대외적으로는 지속 성장을 위한 비전 제시가 요구되고, 대내적으로는 안전·환경 경영 강화와 조직 활성화라는 숙제가 남게 되었습니다. 저는 지난 3월 한전원자력연료의 사장으로 취임하며 직원들에게 비전을 제시하고 조직 활성화를 도모하겠다고 약속한 바 있습니다.

### 직원에게 비전 제시하여 가치를 실현할 수 있는 회사를 만들 것

회사가 성장하기 위해서는 직원도 같이 성장해야 하며, 직원들이 믿고 다닐만한 직장, 직원들의 가치가 실현될 수 있는 회사만이 지속성장이 가능하다고 생각합니다. 이러한 직장문화 조성을 위해서는 ‘소통’을 강조하고 싶습니다. 소통을 통해서 서로의 의견을 공유하고 이해하는 과정이 있어야 진정한 화합을 이룰 수 있습니다. 임직원간 소통하는 문화를 정착시키기 위해서 사장인 저부터 직원들의 말에 귀를 기울이고자 합니다. 이를 위해 재임 기간 동안 사장실 문을

열어 놓고, 열린 사장실을 운영할 계획입니다.

또한, 내부에서 발생하는 갈등을 원만하게 풀어나갈 수 있도록 직원들이 자발적으로 참여하는 다양한 소통 프로그램을 시행하고, 노사간 주요 현안 공유로 공감대 형성 및 노사 합의사항의 원활한 이행을 위해 노사 T/F를 운영하여 공동 소통채널을 확장할 것입니다. 이와 더불어 정부의 노동정책과 기업문화 특성을 반영하여 조직문화 활성화를 위한 제도개선을 통해 노사관계 발전전략을 고도화하고, 안전 최우선의 근무환경 조성하여 구성원 모두가 만족하는 행복한 일터를 조성하고자 합니다.

### 혁신으로 직원과 함께 지속가능성장을 이뤄 나갈 것

이와 더불어 회사의 지속가능성장을 위한 새로운 성장 동력을 찾기 위해 해외사업을 비롯한 신사업을 발굴하고 추진하고자 노력하고 있습니다. 주요 사업의 혁신 기반을 조성하고 신규 시장을 개척하는 등 새로운 도약의 발판을 마련하고 있습니다. 특히 안정적인 매출 확보를 위해 해외사업 확장을 다각도로 추진하고 있으며, 원자력연료 집합체 수출뿐만 아니라 원자력연료의 핵심 부품과 튜브 등 효과적인 해외사업 추진을 위해 노력 중입니다.

이외에도 방사성 폐기물 감용사업, 사용후핵연료 기술개발 등 인접기술을 활용한 신사업과 새로운 비즈니스모델을 추진하여 미래성장동력



[그림 3] 국립대전현충원에서 묘역 주변 태극기 꽃기와 환경정화활동을 수행한 「1사 1묘역 가꾸기」 봉사활동

확보를 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 혁신전담조직을 구성하고 사업 포트폴리오를 재구축하여 한전원자력연료에 최적화된 신사업을 성공적으로 추진해나갈 계획입니다.

### 지역사회 협력과 사회공헌 활동을 통한 기업의 사회적 책임 완수로 고객 감동을

한전원자력연료는 기업의 사회적 책임을 완수하고 지속가능한 성장을 위해 지역 및 중소기업과의 동반성장 노력을 기울이고 있습니다. 특히 원전 정책의 변화와 더불어 코로나19가 장기화되면서 어려움을 겪고 있는 중소 원전산업계와 지역사회가 위기를 극복할 수 있도록 다방면의 지원책을 발굴하여 실시하고 있습니다.

특히 작년에는 협력사에 대한 경영안정자금 지원, 보건용품 및 방역소요비용 실비 지원, 납기일정 조정 및 계약보증금 인하, 협력사 안전점

검 기술지원을 통해 어려움을 함께 나누었습니다. 또한 지역경제 활성화를 위해 취약계층 지원, 코로나19 예방물품 지원, 지역 중소기업 지원 등 지역과의 상생을 위해 사회적 책임을 다하는 지역협력 사업과 사회공헌 활동을 꾸준히 이어가고 있습니다.

한전원자력연료는 앞으로도 상생협력 생태계 조성 및 상생문화 확산을 위해 실효성 있는 동반성장 정책 추진으로 대전지역의 동반자로 상생하는 공공기관이 되도록 노력할 것입니다.

### 국민이 안심하는 원자력 시설 운영으로 신뢰받는 원자력연료 제조회사가 될 것

아울러 원자력 시설을 운영함에 있어 안전과 품질은 최고의 가치이며, 한전원자력연료도 국민이 안심하는 원자력 시설 운영을 위해 ‘안전’을 최우선 과제로 삼고 있습니다.

한전원자력연료는 그간 국내외 고객들에 안전하고 신뢰할 수 있는 고품질의 원자력연료를 공급해 오며, 안전한 원전 운영에 크게 기여해 왔습니다. 또한 지난 40여 년간 설계·제조 역량 향상을 통해 세계적인 수준의 기술력을 보유하고 있습니다. 이러한 우리의 기술력은 안전관리 강화를 통한 안전 경영을 통해 더욱 빛날 수 있리라 생각합니다.

안전관리 강화를 위한 현장 경영을 추진하고 재난 및 안전관리체계 고도화를 통한 안전관리 체계를 강화해 나갈 것입니다. 기본에 충실한 안전문화 정착을 위해 현장경영을 실천하고 안전 사고 Zero化를 위해 안전기본계획의 철저한 이행을 추구하고 있습니다. 또한, 지속가능한 재난 및 안전 관리체계를 구축하여 국민이 안심하는 원자력 시설 운영을 위해 노력할 것입니다.

국민들이 안전하고 깨끗한 원자력에너지를 사

용할 수 있도록 안전관리에 만전을 기하고 있습니다. 안전관리체계를 강화하고 안전 문화를 뿌리깊게 정착시켜 고품질의 안전한 원자력연료를 생산하여 국가의 안정적인 에너지 수급에 기여하고자 합니다.

### 직원과 회사가 함께 지속성장하는 한전원자력연료

한전원자력연료가 가진 역량과 강점을 바탕으로 미래 성장 동력을 강화하여 세계 원자력연료 시장을 선도하고, 공기업으로서 사회적 가치실현에도 앞장서는 한전원자력연료를 만들어 나가겠습니다. 앞으로 변화와 혁신을 통해 성장하는 한전원자력연료의 미래에 많은 관심과 성원 부탁드립니다. **KNIF**